

Netzwerk Inklusion 4.0



Netzwerk Inklusion im Kreis Segeberg 4.0

„Vom Füreinander zum Miteinander -
gemeinsam Verantwortung übernehmen“

23. Februar 2024

Netzwerk Inklusion 4.0



Abschluss Netzwerk Inklusion 3.0
zum 31. Dezember 2023

 Netzwerkspartner*innen positionieren
sich für das Netzwerk Inklusion 4.0

Netzwerk Inklusion 4.0



Ergebnisse des Klausurtagung in Eutin,
September 2023



Netzwerk Inklusion 4.0



Ausblick auf das Netzwerk Inklusion 4.0

Netzwerk Inklusion 4.0

- Inklusion in der Öffentlichkeit verstetigen (über Richtlinien)
 - welche Medien?
- weniger Projekte \Rightarrow mehr (wo)manpower in den Projekten
- die Wanderausstellung zum Wandern bringen
- interne Kommunikation (Marktplatz), Jobmesse für schwerbehinderte Menschen
- Beiräte auf Amtsebene

- Praxisebene und Sensibilisierungsebene: Hand in Hand (Events?)
- frühe Einbeziehung der Zielgruppe/Experten (+ Beteiligung)
- vom Füreinander zum Miteinander/gemeinsam Verantwortung übernehmen

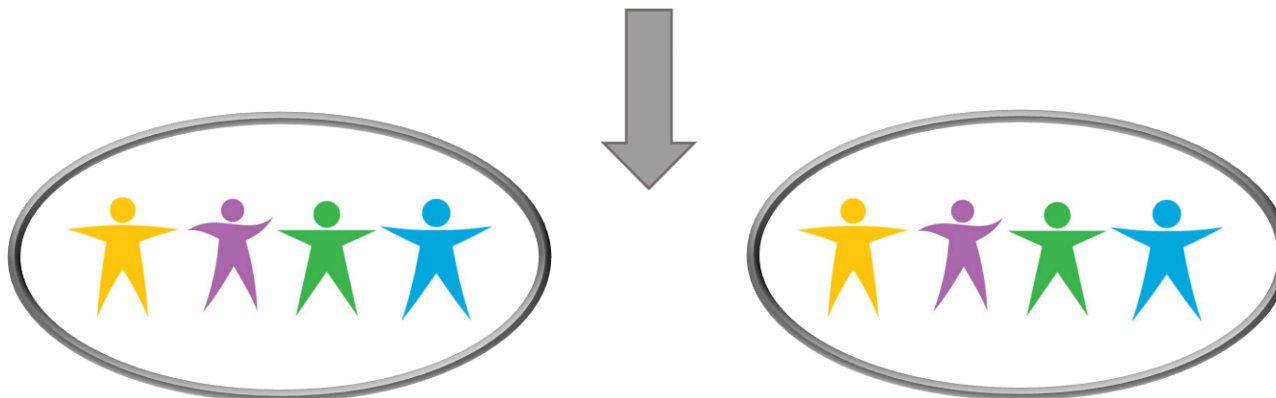
Wie geht es weiter ?

- Was haben wir zu erzählen ?
- Bisherige Erfolge...
- Was wollen wir von 2024 – 2026 erreichen?
- Wie wollen wir es erreichen ?

Netzwerk Inklusion 4.0



➔ Weniger Projekte = Mehr (wo)manpower
in den Projekten des Netzwerk Inklusion 4.0



Netzwerk Inklusion 4.0



Beteiligung
Zielgruppe

Exkursion

Interne
Kommunikation

Verstetigung
/ Richtlinie

Jobmesse

Beiräte
auf
Ämterebene


Öffentlich-
keitsarbeit

Praxis
+
Sensibilisierung

Groß-
projekte

Netzwerk Inklusion 4.0

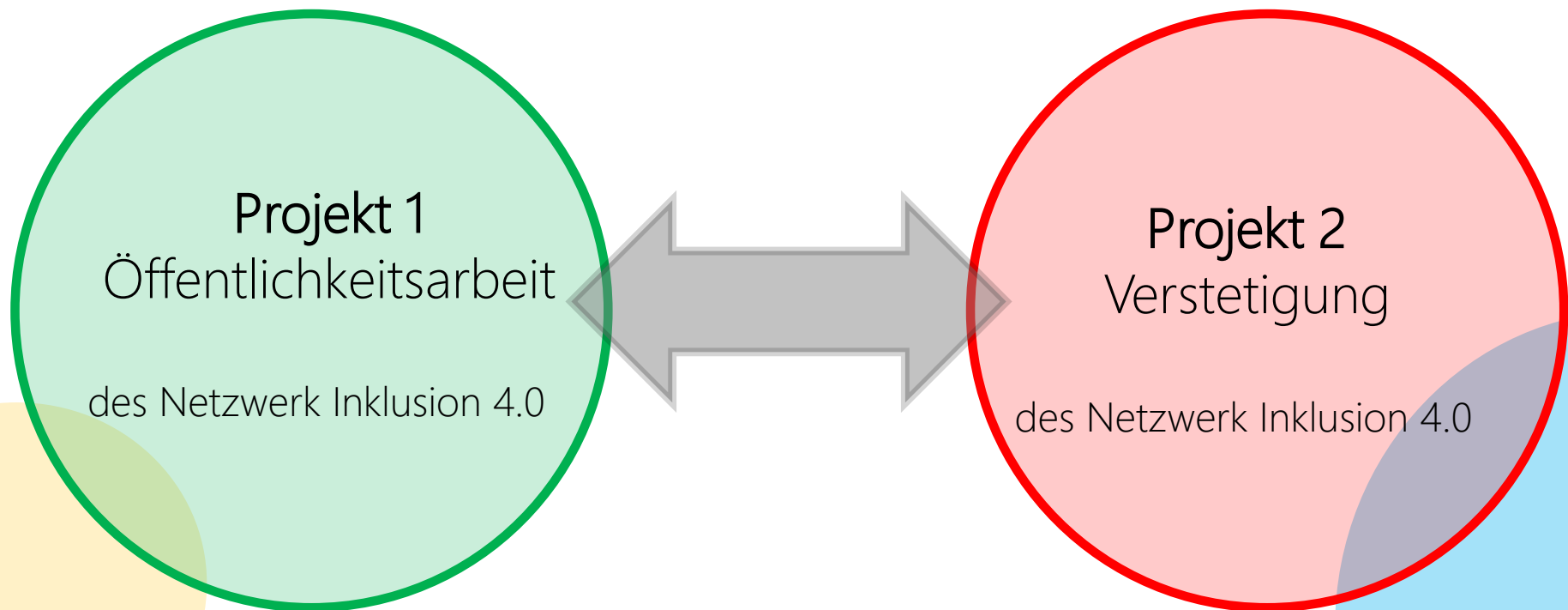


 Aus den Ergebnissen der
Klausurtagung Projekte generieren...

Netzwerk Inklusion 4.0



 Gründung von Projekt-/ Arbeitsgruppen



Netzwerk Inklusion 4.0



Projekt 1

Öffentlichkeitsarbeit

des Netzwerk Inklusion 4.0

→ Das Netzwerk Inklusion 4.0 in die Öffentlichkeit bringen

-Was haben wir bisher erreicht ?

-Formate, z.B.:

- Jobmesse,
- Newsletter,
- Soziale Medien,
- Pressarbeit,
- Veranstaltungen / Events

Netzwerk Inklusion 4.0



Projekt 2

Verstetigung

des Netzwerk Inklusion 4.0

→ Leitfaden / Richtlinie als Regelwerk für das Netzwerk Inklusion 4.0 und andere Kommunen / Gemeinde / Kreise

- Bilanz ziehen, erfolgreiche Projekte weitergeben, z.B. :

- Inklusives Picknick am See,
- Fotoausstellung INKLUSION *EMOTIONAL*,
- Beiräte (Beirate auf Ämterebene),
- Interne Kommunikation

Netzwerk Inklusion 4.0



Beteiligung
Zielgruppe

Exkursion

Interne
Kommunikation

Jobmesse

Öffentlich-
keitsarbeit

Verstetigung
/ Richtlinie

Beiräte
auf
Ämterebene

Praxis
+
Sensibilisierung

Groß-
projekte



Netzwerk Inklusion 4.0



Beteiligung
Zielgruppen

→ Workshop
„Partizipation“

- auf Grundlage der Ergebnisse und Erkenntnisse der Projektgruppen
- Öffentlichkeitsarbeit + Verstetigung
- ggf. Förderung Aktion Mensch
- Zeitraum ca. 2025/2026

Netzwerk Inklusion 4.0



Exkursion

→ Wann? Mitte Netzwerklaufzeit
(Sommer 2025)

→ Wohin? Überraschung 😊

→ Vorbereitungsteam:

1. Dr. Wolfgang Arnhold
2. Ute Heldt Leal
3. Person aus der Projektgruppe
Öffentlichkeitsarbeit
4. Person aus der Projektgruppen
Verstetigung

Netzwerk Inklusion 4.0



Praxis
+
Sensibilisierung



Öffentlich-
keitsarbeit



Beteiligung
Zielgruppe



Exkursion



Interne
Kommunikation



Verstetigung
/ Richtlinie



Groß-
projekte



Beiräte
auf
Ämterebene



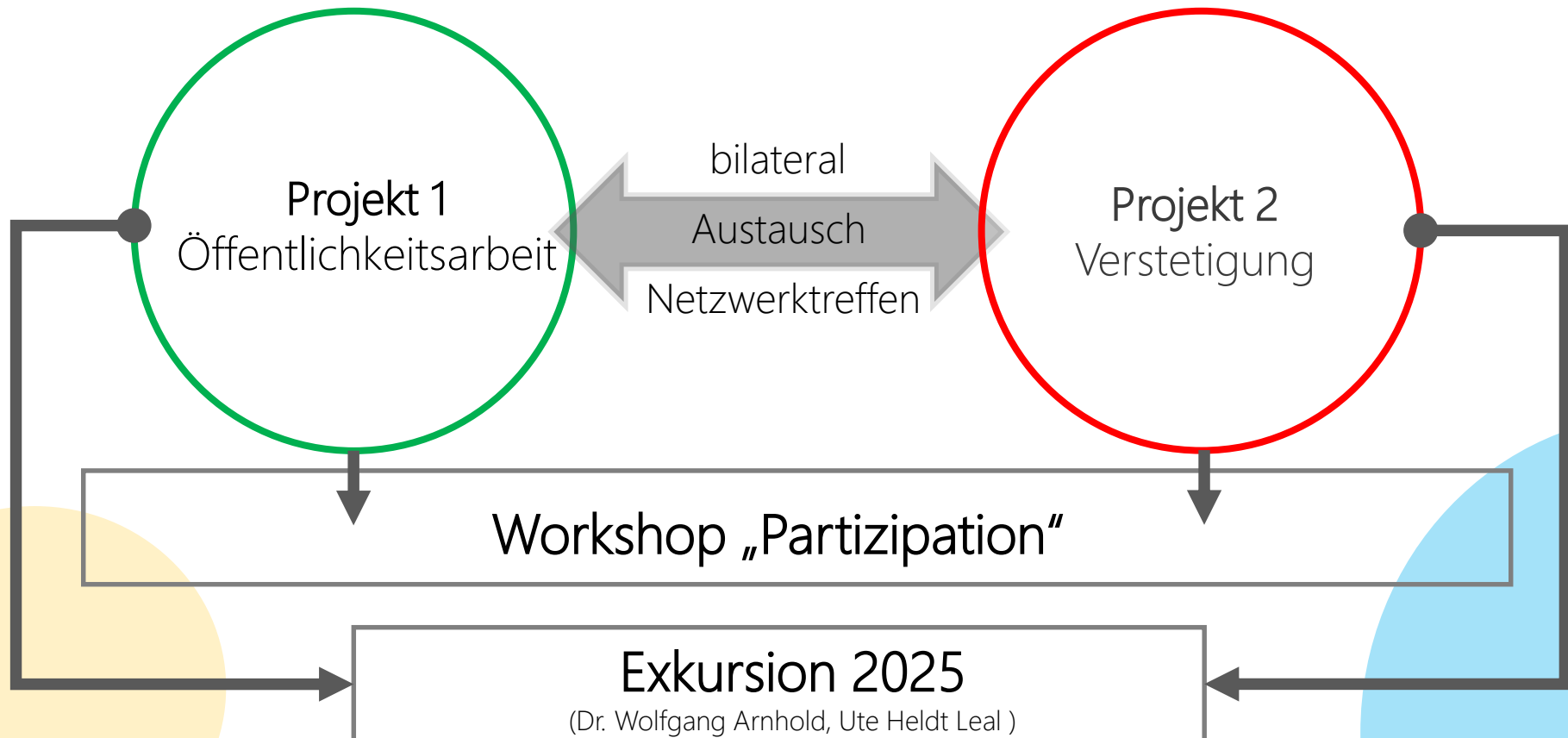
Jobmesse



Netzwerk Inklusion im Kreis Segeberg 4.0



Vom Füreinander zum Miteinander - gemeinsam Verantwortung übernehmen



Fragen ?, Anregungen ...

Nach der Pause die Projektgruppen benennen ...